



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

KENYATAAN MEDIA

KESUMA PELAWA MAJIKAN DAN PEKERJA SERTAI KAJIAN SEMULA PERINTAH GAJI MINIMUM (PGM) 2024

Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) menerusi Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN) sedang melaksanakan Kajian Semula Perintah Gaji Minimum (PGM) 2024 bermula Januari hingga September 2026. Ini bagi memastikan kadar gaji minimum negara kekal relevan dengan keadaan ekonomi semasa, kos sara hidup, produktiviti pekerja dan perkembangan pasaran buruh negara.

Salah satu kaedah dalam kajian ini adalah menjalankan survei secara atas talian **bermula 6 Mei hingga 19 Jun 2026**. Survei ini terbuka kepada semua **majikan dan pekerja sektor swasta di seluruh negara**.

Dapatan daripada kajian ini akan digunakan sebagai input penting dalam proses penilaian dan syor kepada Kerajaan berkaitan pelaksanaan serta penetapan dasar gaji minimum negara pada masa hadapan. Ia turut membantu memastikan keseimbangan antara kebajikan pekerja, kelangsungan perniagaan dan daya tahan ekonomi negara dapat terus diperkukuhkan secara menyeluruh.

KESUMA turut melaksanakan Sesi Libat Urus (SLU) di 21 lokasi seluruh negara bermula 30 Mac hingga 29 April 2026 bagi mendapatkan pandangan dan maklum balas secara langsung daripada majikan, pekerja, persatuan majikan serta kesatuan sekerja berhubung pelaksanaan PGM 2024, di samping meningkatkan kefahaman pihak berkepentingan mengenai dasar gaji minimum serta menggalakkan pelaksanaan sistem gaji yang lebih efektif, adil dan mampan selaras dengan keperluan semasa negara.

KESUMA menegaskan bahawa semua maklumat dan data yang dikumpulkan melalui survei ini adalah **SULIT** dan hanya akan digunakan bagi tujuan kajian dasar dan

penambahbaikan pelaksanaan dasar gaji minimum negara. Sehubungan itu, KESUMA menyeru semua majikan dan pekerja yang terlibat untuk memberikan kerjasama dan mengambil bahagian dalam survei ini melalui kod QR yang disertakan.

Selain itu, pihak KESUMA juga mengalu-alukan sebarang **memorandum** atau **pandangan bertulis** daripada pihak majikan/ persatuan majikan/ pekerja/ kesatuan sekerja yang boleh dihantar melalui e-mel: kajianpgm@mohr.gov.my. Langkah ini bagi memastikan suara serta pandangan semua pemegang taruh diambil kira dalam membentuk dasar gaji minimum yang lebih inklusif, responsif dan mampan untuk masa depan tenaga kerja Malaysia.



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

11 MEI 2026

LATAR BELAKANG KESUMA

Kementerian Sumber Manusia atau singkatannya KESUMA adalah kementerian yang bertanggungjawab kepada pembangunan kemahiran, pekerjaan, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, perhubungan perusahaan, maklumat dan analisis pasaran buruh dan keselamatan sosial.

PERANAN & TANGGUNGJAWAB KESUMA

Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara. Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara. Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara. Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif. Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

JABATAN DAN AGENSI DI BAWAH KESUMA

JABATAN	AGENSI
Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)
Mahkamah Perusahaan Malaysia (MPM)	Institut Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)
Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	Human Resources Development Corporation (HRDC)
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)	Talent Corporation Malaysia Berhad (TALENTCORP)
Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM)	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK)
Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia (JPPM)	
Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS)	
Jabatan Tenaga Kerja Sabah	
Jabatan Tenaga Kerja Sarawak	